ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Волгоградская областная организация профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации

ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «26» февраля 2020 г. Протокол №2

Об утверждении Положения о наградах Волгоградской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Достижение уставных целей и задач Профсоюза возможно лишь благодаря активной работе членов Профсоюза. Именно поэтому перед выборными органами организаций Профсоюза и их руководителями стоит задача не только вовлечения работников здравоохранения в деятельность своей организации, но и создания организационных отношений, положительно влияющих на стратегию их поведения и результаты работы каждого. Поощрение как метод управления – это признание заслуг работника перед коллективом путем предоставления ему льгот, преимуществ, повышения его престижа.

В своей деятельности профсоюзный лидер должен стремиться к обеспечению перевода стимулов в мотивы поведения профработников и активистов. При этом он должен понимать, что поощрение относится к позитивным видам стимулов, оно позволяет заинтересовать каждого в результатах своей деятельности, в получении морального или иного одобрения. По сути — это публичное признание заслуг награждаемого, оказание ему общественного почета.

Ежегодно Президиум Волгоградской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ подводит итоги награждения профработников и активистов по ходатайствам первичных профсоюзных организаций. Члены Президиума постоянно обращают внимание руководителей первичек на необходимость рассматривать вопросы поощрения как действенный фактор в мотивации общественной деятельности членов Профсоюза, и призывают своевременно и качественно оформлять наградные материалы, строго руководствуясь теми требованиями, которые заложены в положениях о том или ином виде награды.

Президиум областного комитета профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Наделить председателя Волгоградской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ полномочиями поощрять Профсоюзными наградами профсоюзный актив и работников профсоюзных органов, а также руководителей ведомств, учреждений здравоохранения и других лиц от имени Президиума Волгоградской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

2. Представление (ходатайство) к награждению вносится Председателю руководителями первичных профсоюзных организаций с указанием в ходатайстве мотивов и краткой характеристики представляемого к награде.

3. Утвердить квоту на поощрение наградами Волгоградской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

4. Распределить квоту среди первичных профсоюзных организаций по нижеследующей шкале:

Численность членов профсоюза	Количество Благодарностей	Количество Почетных грамот	Количество Нагрудных знаков
До 100 человек	1	2	1
От 100 до 300 человек	2	4	2
От 300 до 500 человек	4	6	4
От 500 до 700 человек	6	8	6
От 700 до 1000 человек	8	10	8
Свыше 1000 человек	10	12	10

5. Утвердить единовременное денежное поощрение к наградам Волгоградской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ в размере:

Благодарность	1000 рублей
Почетная грамота	1500 рублей
Нагрудный знак	2500 рублей

6. Предусмотреть в исключительных случаях возможность выделения дополнительной квоты на награждение в связи с юбилейными датами профработников и активистов первичных профсоюзных организаций и их руководителей при условии своевременного предоставления наградных документов от руководителей ППО.

7. Председателям первичных профсоюзных организаций:

- материалы на награждение предоставлять в срок не позднее, чем за месяц до вручения наград;

- рассмотреть возможность награждения членов коллектива грамотами медицинской организации за подписями руководителя учреждения и председателя первичной профсоюзной организации.

8. Делопроизводителю обкома Т.И. Горбатенко обеспечить контроль за своевременным и правильным предоставлением наградных материалов, за использованием установленных квот, внесением данных о награждении профсоюзной наградой в реестр.

9. Контроль за исполнением данного постановления возложить на председателя Волгоградской областной организации профсоюза работников здравоохранения И.В. Ерохину.

Председатель И.В. Ерохина

Утверждено
на заседании Президиума
Протокол № 2
от «26» февраля 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О НАГРАДАХ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ.

Потребность в поощрении и его роль тем выше, чем больше усилий вкладывает член Профсоюза в выполнение общественных поручений. При этом основными принципами поощрительной деятельности являются: обоснованность, оперативность, гласность, разнообразие. Эти принципы вытекают из общих принципов функционирования организаций Профсоюза. Обоснованность означает, во-первых, наличие заслуг, во-вторых соответствие их награде. Поощрение лучше воздействует на того, кто его заслужил, и на окружающих, если оно производится оперативно, своевременно. Гласность важна не только для награждаемого, но и для окружающих. Она повышает авторитет награждаемого, улучшает отношение к нему в коллективе. Принцип разнообразия обусловлен особенностями уставной деятельности организаций Профсоюза. Соответственно, реагировать на результаты работы профсоюзных органов и членов Профсоюза целесообразно по-разному, используя весь возможный арсенал поощрительных мер. За активное участие в деятельности организаций профсоюза работников здравоохранения РФ его члены, в соответствии со статьей 11 Устава профсоюза работников здравоохранения РФ, принятого Учредительным съездом Профсоюза 06.06.1990г. (с дополнениями и изменениями, внесенными на II, III, IV и V съездах Профсоюза; 24.05.1995г., 24.05.2000г., 25.05.2005г. и 21.05.2010г.), могут отмечаться такими видами поощрений как:

- объявление благодарности;
- награждение Почетной грамотой Профсоюза;
- награждение Памятным нагрудным знаком «За многолетнюю и активную работу в отраслевом профсоюзе».

Грамотное использование системы поощрения позволяет вовлекать в активную профсоюзную деятельность не только профсоюзный актив, но и рядовых членов Профсоюза. Однако надо четко понимать, что результаты деятельности профсоюзной организации по реализации защитной функции Профсоюза и заинтересованности работника в профсоюзном членстве во многом зависят от того, что и как делают активисты по реализации полномочий своей профорганизации и как члены Профсоюза оценивают их деятельность.

Основной целью поощрения является побуждение членов Профсоюза к занятию деятельностью, направленной на защиту прав и интересов медицинского сообщества, а также возможность своеобразной компенсации за некоторые финансово-материальные потери, в особенности, для актива, работающего на общественных началах.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок применения мер поощрения, членов профсоюза работников здравоохранения Волгоградской области работающих на постоянной основе.

1.2. Решение о поощрении и награждении принимает Президиум Волгоградской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ. В период между заседаниями президиума решения по данному вопросу могут приниматься в оперативном порядке, с последующим представлением информации членам президиума обкома Профсоюза.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПАМЯТНОМ НАГРУДНОМ ЗНАКЕ "ЗА МНОГОЛЕТНЮЮ И АКТИВНУЮ РАБОТУ В ОТРАСЛЕВОМ ПРОФСОЮЗЕ"

1. Памятный нагрудный знак "За многолетнюю и активную работу в отраслевом профсоюзе" (далее - Знак) является наградой, которой награждаются члены профсоюза учреждений здравоохранения Волгоградской области независимо от форм собственности за многолетний плодотворный труд, профессиональное мастерство и высокие личные достижения в области здравоохранения, науки и подготовки медицинских кадров, имеющие стабильные показатели в работе, эффективно внедряющие современные медицинские технологии для повышения уровня эффективности и качества медицинской помощи населению и за активное участие в повышении эффективности работы профсоюзной организации по защите социально-экономических и трудовых прав работников, имеющие профсоюзный стаж в отрасли здравоохранения 10 и более лет, в том числе в данной организации не менее 3 лет, отмеченные Почетной грамотой Волгоградской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

2. Для награждения предоставляются следующие наградные материалы:

- решение (выписка из протокола) профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации о награждении, в котором должны быть указаны: фамилия, имя, отчество награждаемого (полностью), занимаемая должность, полное наименование организации;
- наградной лист установленного образца, в котором заполняются все строки. Наградной лист заверяется подписью председателя первичной профсоюзной организации и печатью профкома.
- ходатайство на имя председателя Волгоградской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ о награждении Знаком, которое подписывается председателем первичной профсоюзной организации и заверяется печатью.

Материалы на награждение предоставляются в Волгоградскую областную организацию профсоюза работников здравоохранения РФ не позднее, чем за месяц до срока ее вручения.

3. Знак вручается награждаемому в торжественной обстановке

председателем обкома Профсоюза или по его поручению другими должностными лицами.

4. Лицам, награжденным Знаком, вносится соответствующая запись в трудовую книжку.

5. Повторное награждение Знаком не производится.

6. При утрате Знака его дубликат не выдается.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТЕ ПРЕЗИДИУМА ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

1. Почетная грамота Президиума областного комитета профсоюза работников здравоохранения РФ (далее - Почетная грамота) является наградой, которой награждаются члены профсоюза, в том числе и выборные руководители организаций Профсоюза, профактивисты за активную работу по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников отрасли, имеющие профсоюзный стаж не менее 5 лет и Благодарность Волгоградской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, полученную не менее, чем за 3 года до предоставления к Почетной грамоте. Почетной грамотой могут награждаться руководители медицинских организаций, которые совместно с первичной профсоюзной организацией проявляют постоянную заботу о создании нормальных и безопасных условий труда и быта, активно решают вопросы лечения и отдыха работников, другие социальные вопросы.

2. Для награждения предоставляются следующие наградные материалы:

– решение (выписка из протокола) профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации о награждении, в котором должны быть указаны: фамилия, имя, отчество награждаемого (полностью), занимаемая должность, полное наименование организации;

– наградной лист установленного образца, в котором заполняются все строки. Наградной лист заверяется подписью председателя первичной профсоюзной организации и печатью профкома.

– ходатайство на имя председателя Волгоградской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ о награждении Почетной грамотой, которое подписывается председателем первичной профсоюзной организации и заверяется печатью.

– материалы на награждение предоставляются в Волгоградскую областную организацию профсоюза работников здравоохранения РФ не позднее, чем за месяц до срока ее вручения.

3. Почетная грамота вручается награждаемому в торжественной обстановке председателем обкома Профсоюза или по его поручению другими должностными лицами.

4. Лицам, награжденным Почетной грамотой, вносится соответствующая запись в трудовую книжку.

5. При утрате Почетной грамоты ее дубликат не выдается.

ПОЛОЖЕНИЕ
О БЛАГОДАРНОСТИ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

1. Учредить Благодарность Волгоградской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ (далее - Благодарность) в качестве формы поощрения профсоюзных активистов за активную и плодотворную работу в профсоюзах по защите прав и интересов членов профсоюза, имеющих профсоюзный стаж не менее 3 лет.

2. Утвердить образец бланка Благодарности Волгоградской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

3. Для награждения предоставляются следующие наградные материалы:

– решение (выписка из протокола) профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации о награждении, в котором должны быть указаны: фамилия, имя, отчество награждаемого (полностью), занимаемая должность, полное наименование организации;

– наградной лист установленного образца, в котором заполняются все строки. Наградной лист заверяется подписью председателя первичной профсоюзной организации и печатью профкома.

– ходатайство на имя председателя Волгоградской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ о Благодарности, которое подписывается председателем первичной профсоюзной организации и заверяется печатью.

– материалы на награждение предоставляются в Волгоградскую областную организацию профсоюза работников здравоохранения РФ не позднее, чем за месяц до срока ее вручения.

3. Благодарность вручается награждаемому в торжественной обстановке председателем обкома Профсоюза или по его поручению другими должностными лицами.

4. Лицам, получившим Благодарность, вносится соответствующая запись в трудовую книжку.